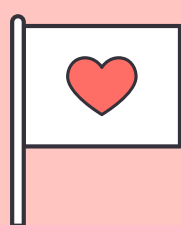


BRENG SCHWUNG IN JE ORGANISATIE



Bezieling voor het werk

Wat vinden jullie belangrijk?
Wat geeft jullie energie?
Wat is jullie teamdoelstelling?
Wat geeft jullie voldoening?
Hoe blijven jullie trouw aan eigen waarden?



De kracht van kwetsbaarheid

Vertel wat je dwars zit, wat je moeilijk vindt, wat een situatie met je doet.
Zet je eigen oordelen en die van anderen opzij.
Je hebt niet alles onder eigen invloed en controle.
Het is ok om iets niet te weten.



Verbinding en connectie

Ga voor 'connectie' i.p.v. 'controle'.
Wees oprecht geïnteresseerd in wat de anderen nodig hebben en hoe ze zich voelen.
Benoem ook zélf hoe je je voelt. Over een gevoel valt niet te discussiëren.



Meer betrokkenheid creëren

Pimp het teamoverleg. Schenk aandacht aan de 'teamsamenwerking'.
Werk aan het stevig fundament van veiligheid en vertrouwen.
Zorg voor ambassadeurs.
Wat je geeft, krijg je terug.



Programma

- **Individuele begeleiding van de leidinggevende(n)**
- **Gesprekken en aanwezigheid op de werkvloer:** inzicht verwerven in de 'beleving' van elk teamlid
- **Scan:** terugkoppeling van sterke punten en patronen wat communicatie, overtuigingen en gedrag betreft
- **Team coaching:** werken aan vertrouwen en veiligheid
- **Workshops in kleine groepjes:** feedback, verbindende communicatie, inzicht in eigen voorkeurstijlen en kwaliteiten, bewustwording hoe je overkomt, enz.

Deze impactvolle aanpak op de werkvloer brengt meer schwung in je organisatie.